

Adroddiad ar gyfer: Y Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol

Dyddiad y Cyfarfod: Chwefror 27^{ain} 2013

Aelod Arweiniol / Swyddog: Alan Smith, Pennaeth Cynllunio Busnes a Pherfformiad

Awdur yr Adroddiad: Lisa Jones, Dirprwy Swyddog Monitro

Teitl: Polisiâu Deddfwriaeth Gwybodaeth

1. Beth mae'r adroddiad yn ymwneud ag o?

Darparu'r Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol ag adolygiad drafft o'r Polisiâu Rhyddid Gwybodaeth a Diogelu Data.

2. Beth yw'r rheswm am wneud yr adroddiad yma?

Roedd y Cyngor yn destun adroddiad Swyddfa Archwilio Cymru ynglŷn â'i lywodraeth o'i Reolaeth Gwybodaeth ac, yn fwy diweddar, yn 2012 ynglŷn â Diogelu Data, Rhyddid Gwybodaeth a chyrchiad i Wybodaeth Amgylcheddol, gan dîm Archwilio Mewnol y Cyngor. Un o'r argymhellion i ddeillio o'r ddau adroddiad oedd y gall y Cyngor wella ei bolisiâu yn y maes yma.

3. Beth yw'r Argymhellion?

Bod y Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol:-

- (1) Yn nodi cynnwys y ddau bolisi.
- (2) Yn darparu Swyddogion â barn y Pwyllgor ar gynnwys y Polisiâu a'u ffitrwydd ar gyfer y pwrpas.

4. Manylion yr adroddiad

Nod y polisiâu diwygiedig ydi darparu datganiad polisi clir, lle bydd hynny'n bosib, o ran Rhyddid Gwybodaeth a Diogelu Data, a gydnabyddir ar y lefel uchaf gan yr 'Addewid Gwybodaeth Bersonol'. Mae'r polisiâu, fodd bynnag, yn mynd ymhellach na pholisi pur, ac yn darparu canllaw gweithdrefnol i swyddogion, aelodau a'r cyhoedd ar y ffordd y bydd y Cyngor yn delio â cheisiadau am wybodaeth a'r ffordd y caiff data personol ei brosesu. Roedd swyddogion a oedd yn ymglymedig a drafftio'r polisiâu wedi ystyried cael un polisi cyffredinol, ond, i ryw raddau, mae'r ddwy gyfundrefn yn mynd i gyfeiriadau gwahanol. Mae un yn fesur i ddiogelu preifatrwydd personol; mae'r llall wedi ei dylunio i sicrhau cyrchiad agored i wybodaeth. Maen nhw'n gorgyffwrdd mewn rhannau, er enghraifft, datgelu peth gwybodaeth bersonol am ffigurau cyhoeddus fel aelodau etholedig neu uwch weithredwyr.

Mae'r cydgysylltu hwn rhwng y ddau faes cyfraith yma'n edefyn sy'n llifo drwy'r ddau bolisi, ond mae eu cymhwysiad yn haws ei ddeall mewn polisiau ar wahân.

Mae oblygiadau mynd yn groes i'r maes cyfraith yma'n arwyddocaol: nid yn unig o ran hyder y cyhoedd yn y Cyngor yma a'r ffordd y mae'n prosesu gwybodaeth bersonol, ond hefyd y dirwyon trwm (uchafswm o £500,000 mewn achosion difrifol) y mae'r Comisiynydd Gwybodaeth â'r grym i'w rhoi'n awr.

Trefn baralel i'r Rhyddid Gwybodaeth ydi Rheoliadau Gwybodaeth Amgylcheddol 2004 ac ni fydd yr adolygiad o'r polisi hwnnw'n dod i ben hyd yn ddiweddarach yn y flwyddyn yn rhannol oherwydd ymgyfreithiad sydd ar y gweill ynghylch cyrchiad i wybodaeth ar bridiau tir a chamau grŵp gan gwmnïau chwilio personol yn erbyn mwyafrif yr awdurdodau lleol yn Lloegr a Chymru.

Yn rhan o'r strategaeth i wella ein rheolaeth gwybodaeth a symud tuag at fwy o reolaeth cofnodion yn electronig a llif data symlach, bydd aelodau'n nodi o ddarllen y polisiau, rôl y Tîm Rheoli Gwybodaeth Gorfforaethol.

Mae'r polisiau diwygiedig sy'n atodol i'r adroddiad yma hefyd yn ystyried bodolaeth a gwerth y Panel Eithriadau i Gyrciad i Wybodaeth a ffurfiolwyd yn ddiweddar. Mae'r Panel yn awr â'r awdurdod dirprwyedig i benderfynu a ydi Eithriad rhag datgeliad yn briodol, yn hytrach na gadael penderfyniadau felly i swyddogion unigol yn y Cyngor. Fe wneir y penderfyniadau hyn gyda chefnogaeth o leiaf un swyddog sy'n gyfreithiol gymwysedig. Y man cychwyn bob amser fydd llywodraeth agored, oni bai fod yna reswm da iawn i beidio â datgelu gwybodaeth y gofynnwyd amdani. Mae hyn yn adlewyrchu'r dull gweithredu cyfreithiol yn y ddeddfwriaeth ac mae'n darparu cysondeb a chyfranoledd o ran gwneud penderfyniadau. Fe gafodd y Panel gymeradwyaeth y cyngor llawn yn Ebrill 2012 yn rhan o adolygiad y Cyfansoddiad.

Mae llywodraeth agored yn llywodraeth dda ac mae'r diwylliant traddodiadol o gyfrinachedd diangen yn dechrau erydu ar lefel llywodraeth leol a chanolog. Mae'n hanfodol felly ein bod â phrosesau cadarn sy'n hwyluso hyn, wrth barchu hawliau preifatrwydd personol.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu tuag at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

Bydd arferion a llywodraethu gwell yn cyfrannu tuag at y flaenoriaeth o ddod yn Gyngor sy'n perfformio'n dda.

Mae gwendidau yn null gweithredu'r Cyngor o ran Rheoli Gwybodaeth yn risg ar hyn o bryd ar y Gofrestr Risgiau Corfforaethol.

6. Beth fydd hyn yn ei gostio a sut fydd o'n effeithio ar wasanaethau eraill?

Nid oes yna unrhyw oblygiadau ar wasanaethau eraill o ganlyniad i'r adroddiad hwn.

Bydd y gwasanaethau hynny sy'n prosesu data personol sensitif yn elwa o gymorth arbenigol pellach, arbenigedd a hyfforddiant er mwyn sicrhau eu bod yn cydymffurfio â'u hobygiadau i'n cwsmeriaid.

7. Pa ymgynghoriadau a gafwyd?

Fe ymgynghorwyd â'r canlynol:

Y Swyddogion Rheoli Gwybodaeth o fewn pob gwasanaeth/maes.

Y tîm Rheoli Gwybodaeth Corfforaethol

CET

Archwilio Mewnol

Yn dilyn y Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol, y bwriad ydi y bydd y ddau bolisi drafft yn cael eu rhoi ar fewnwyd y Cyngor ar gyfer ymgynghori pellach, cyn i'r Cyngor Llawn ystyried y datganiadau polisi i'w mabwysiadu.

8. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

Dim angen.

9. Pa risgiau sydd yna ac a oes yna unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

Mae yna fwy o risg o beidio â gwella ein harferion yn y maes yma.

10. Grym i wneud y Penderfyniad

Deddf Llywodraeth Leol 1972.

Deddf Rhyddid Gwybodaeth 2000

Deddf Diogelu Data 1998